



**InfraGO**

# Projektmanagement: Mindset als Schlüssel zur Methode

Qualifizierung mit Lean Kontext für Projektleitende

25.06.2026 | Thinkproject DB Bahnworkshop, Würzburg



**Ziel:** Verlagerung von **mehr Verkehr auf die Schiene**, um die verkehrs- und klimapolitischen Herausforderungen in Deutschland zu bewältigen.

**Die Rolle der DB InfraGO AG:** Verantwortlich für die **Planung und Realisierung** von **Bauprojekten der Schieneninfrastruktur**.

**Der zentrale Schlüssel:** Gutes **Projektmanagement und Projektleitende**, mit dem notwendigen **Mindset** als Voraussetzung und entsprechender **methodische Ausbildung**.

# Der Auftrag ist klar kommuniziert!

Unser Kerngeschäft ist das Projektmanagement (PM)



Evelyn Palla, Vorstandsvorsitzende DB AG



**Bessere Pünktlichkeit** entsteht vor allem **durch eine zuverlässige Schiene**. Die Schiene ist nun mal die Mutter aller Dinge bei der Eisenbahn. Dort entsteht Qualität oder eben nicht.



Der eigentliche **Schlüssel liegt** jedoch **in der Infrastruktur**. Ein zuverlässiges Netz entscheidet über alles bei der Eisenbahn. Deshalb gilt: **bauen, bauen, bauen**.



**Führung bedeutet künftig**: Hindernisse aus dem Weg räumen, Verantwortung übernehmen, ehrlich kommunizieren. Weniger verwalten, mehr bewegen.

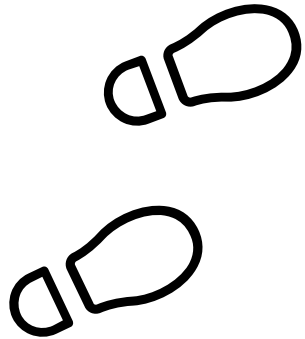


„Wir brauchen eine neue **Leistungskultur bei der Bahn**. ... **Der Leistungsbegriff muss sich konsequent am Kundennutzen orientieren**.“

# Umsetzung durch Projektteams

## Projektmanagement (PM): Mindset als Schlüssel zur Methode

Um unsere Projekte stabil abwickeln zu können brauchen wir ein gutes Projektmanagement und gute Projektleitende mit:



**Dem richtigen Mindset und Methodenwissen**

**Einem ganzheitlichem Projektverständnis**

**Einem ganzheitlichem PM inkl. aller Teildisziplinen**

**Ganzheitlicher Qualifizierung und Coaching**

# Selbstcheck: Steuern Sie Ihr Projekt oder passiert es Ihnen?

ein kurzer Selbstcheck zum kritischen Nachdenken

- Nutzen Sie Ihren Terminplan aktiv zur Steuerung – oder nur zur Dokumentation?
- Arbeiten alle Beteiligten wirklich auf ein gemeinsames Ziel hin?
- Lösen Sie Probleme gemeinsam – oder klären Sie zuerst Schuld und Zuständigkeiten?
- Nutzen Sie Methoden konsequent – oder nur, wenn es gerade passt?
- Planen und Steuern Sie Ihr Projekt aktiv – oder reagieren Sie hauptsächlich auf Ereignisse?

Würden Sie lieber mit einem perfekten Tool arbeiten –  
oder mit einem Team, das wirklich zusammenarbeitet?



**Proaktive Haltung:** Verantwortung nicht wegschieben oder sich verstecken – sondern das Projekt als eigenes Ergebnis begreifen und danach handeln.

**Verantwortungsgefühl** Handeln statt reagieren – Probleme früh erkennen und aktiv angehen, bevor sie eskalieren.

**Entscheidungsfähigkeit:** Trotz Unsicherheit handlungsfähig bleiben – Klarheit schaffen statt Stillstand akzeptieren.


**Empathie:** Die Perspektiven anderer verstehen – Grundlage für Vertrauen, Kooperation und echte Zusammenarbeit.

**Kommunikationsstärke:** Offen, klar und lösungsorientiert kommunizieren – Probleme sichtbar machen und gemeinsam lösen.


**Strukturdenken:** Komplexität in klare Abläufe übersetzen – Zusammenhänge erkennen und Transparenz schaffen.

# Die passenden Methoden für Projektleitende


Wirkung erst in Kombination und systematischer Anwendung

**LEAN:** Ausrichtung von Prozessen auf Wert-schöpfung sowie Vermeidung von Verschwen-dung durch geeignete Prinzipien (Philosophie), Methoden und Werkzeuge.  LPM, TPTS, Scrum, PLK




**Terminplanung und -steuerung:** Strukturierte Planung von Abläufen, Abhängigkeiten und Meilensteinen. Steuerung durch kontinuierliche Überwachung und Anpassung des Projekt-fortschritts.  Wasserfall, Gantt, Weg-Zeit-Diagramme

**Chancen- und Risikomanagement:** Identifikation, Bewertung und Steuerung von Chancen und Risiken über den gesamten Projektverlauf hinweg.  Risikoklausur

**Building Information Modelling (BIM):** Erstellung und Nutzung digitaler Bauwerksmodelle zur integrierten Planung, Ausführung und Bewirtschaftung.  BIM CDE

**Stakeholder Management:** Analyse, Einbindung und gezielte Steuerung aller relevanten internen und externen Anspruchs-gruppen im Projekt.

**Kommunikationsskills:** Gestaltung von Kommunikation zur Abstimmung, Entscheidungsfindung und Konfliktlösung im Projekt.  Besprechungen, Moderation, Mehrwertkommunikation

**Mindset**

**Methode**

Denkweise



Handlungsweise

**Methoden definieren, wie etwas funktionieren **könnte**,  
Mindset entscheidet, wie Menschen tatsächlich handeln.**

**Das Verhalten bestimmt das Ergebnis.**



Methoden können Verhalten sichtbar machen, es aber nicht ersetzen.

Das Mindset bestimmt, wie erfolgreich eine Methode umgesetzt wird.

Im Projektumfeld reicht Methodentreue nicht aus.

**Nicht die Methode entscheidet – sondern die Absicht, mit der sie genutzt wird.**

# Projektmanagement: Mindset als Schlüssel zur Methode

## Was wollen wir vermitteln?

- Nicht der Terminplan ist das Problem / Methoden sind vorhanden
- Nicht das Tool fehlt / Tools sind eingeführt
- Nicht die Methode ist unklar / Wissen ist verfügbar

> **Was entscheidet über den Erfolg unserer Projekte? Projekte scheitern nicht an fehlenden Methoden.**

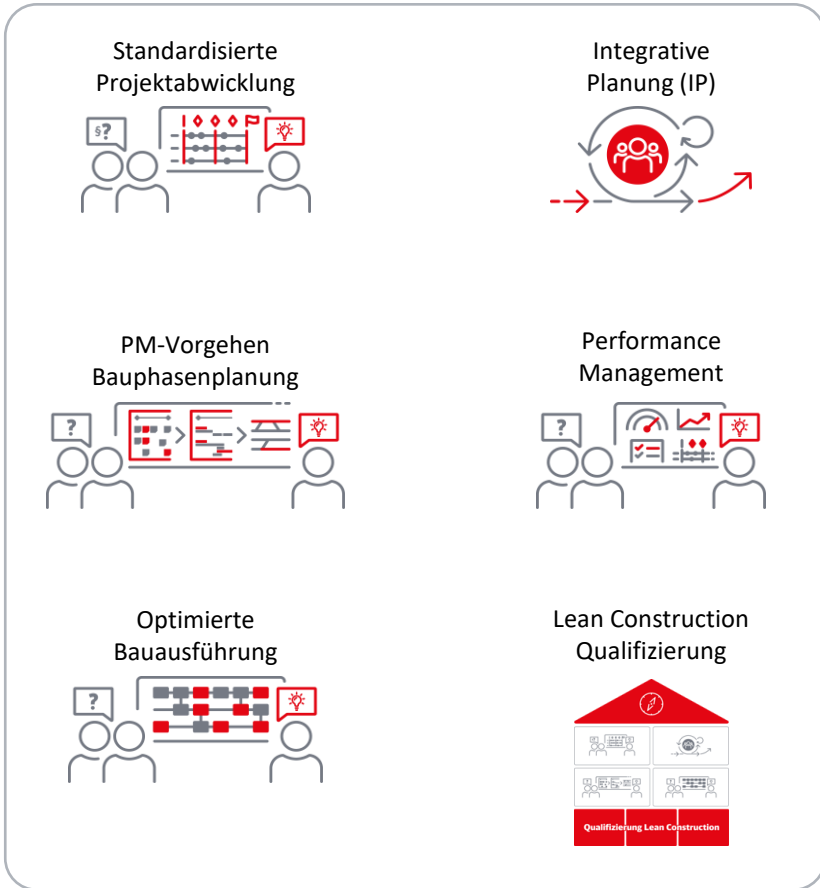
### Unser Ansatz:

- Entwicklung von Haltung und Führungsverständnis
- Kombination aus Mindset und Methode
- Lernen im Projektkontext – nicht nur im Schulungsraum

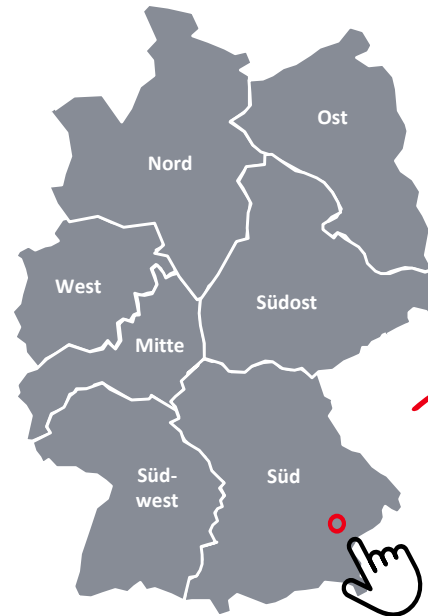
> **Nicht nur “wie mache ich es?” – sondern “wie gehe ich damit um?”**

# Qualifizierung und Coaching

## Lean Construction bei Infrastrukturprojekten



**Unser Produktionssystem**



**Lean Construction Community**

**Region**

Lean Coach	Lean Referentinnen	Lean Expertinnen
Erika Musterfrau	Lisa Müller	<a href="#">zur regionalen Liste</a>
	Max Mustermann	
	Bernd Müller	
	Tina Musterfrau	
	<a href="#">Kontakt</a>	

**Unser Unterstützungsangebot**

# Handlungsfeld Qualifizierung **SIMULATION**en

## Eigenreflexion und neue Erfahrungen sammeln



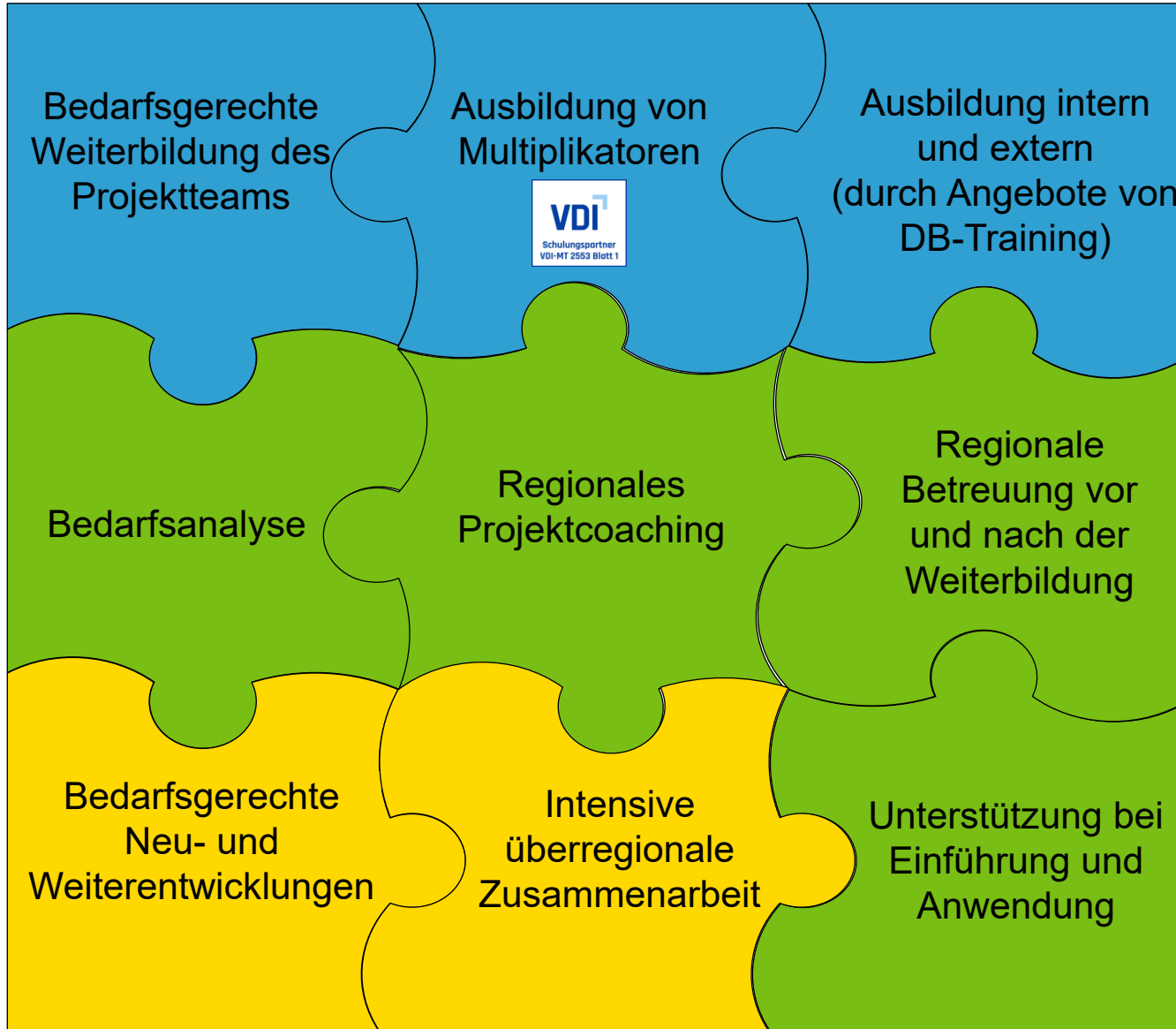
Sammlung neuer **Erfahrungen** und Raum für **Reflexionen** durch Simulationen.

Neben Methoden werden auch **Softskills** vermittelt: Kollaboration, Transparenz, offene Fehlerkultur, Lernbereitschaft und zielgerichtet, ehrliche Kommunikation




Austausch und gemeinsames Lernen durch **überregionales Netzwerk** und **Kleingruppencoaching**.



**Lean Construction  
Qualifizierung**



## Von Mitarbeitenden für Mitarbeitende

-  Begleitung und Betreuung durch regionale Lean Teams
-  Qualifizierung, Weiterbildung und Wissensvermittlung (zentral und regional)
-  Starkes Netzwerk, Förderung des überregionalen Austausches und der Weiterentwicklung

# Projektmanagement: Mindset als Schlüssel zur Methode

## Fazit, Ausblick und Appell

**Wir wollen eine ganzheitliche Qualifizierung und begleitendes Coaching bieten.**

- Die Entwicklung der Personen stehen im Mittelpunkt
- Die reine Wissensvermittlung / Methodenanwendung reicht nicht aus.
- Es bedarf einer dauerhaften Weiterbildung und eines begleitenden Coachings.

**Nutzen Sie Methoden nicht nur korrekt – sondern mit der richtigen Haltung.**

- (Aktives) Steuern statt Projekte „nur“ zu verwalten
- Zusammenarbeiten statt gegeneinander arbeiten
- Probleme lösen, statt Schuld klären

**Gute Methoden machen Projekte möglich. Das richtige Mindset macht sie erfolgreich.**

**Vielen Dank**